

תקנון חבר מביא חבר 2025 - מבצע אביב

שולחים קורות חיים טכנולוגיים של חברים ומגדילים את הסיכויים לזכות
בשובר בשווי 5000 ₪ לחופשה חלומית
בכל מקום וזמן שתמצאו.

מרטנס מזמינה את עובדי החברה לקחת חלק במבצע גיוס "חבר מביא חבר"
לזוכה יוענק שובר לחופשה
בגובה 5000 ש"ח!

במסגרת המבצע העובדים מוזמנים לשלוח קורות חיים טכנולוגיים לכתובת מייל – תיבת חבר מביא
חבר mh-friends@malam.com או באתר שלנו [חבר מביא חבר \(Mertens \(malam.com\)](http://Mertens (malam.com)) –

עובד שבזכותו יתקבלו הכי הרבה חברים לעבודה במרטנס
יזכה בשובר בסך 5000 ש"ח לחופשה!
(להלן: מבצע אביב).
המבצע תקף מיום 9/4/2025 ועד ליום 9/6/2025

1. המבצע תקף עבור עובדים ששלחו קורות חיים טכנולוגיים בין תאריכי המבצע.
2. ההשתתפות במבצע תקפה לעובדי חברת מרטנס בלבד.
3. בתום תקופת המבצע עובד שתשוך אליו כמות ההשמות הגדולה ביותר יזכה בפרס.
4. הפרס בשווי של 5,000 ₪.
5. המשתתפים מאשרים פרסום שמם, במידה ויזכו בהגרלה.
6. למען הסר ספק, עובד אשר שלח קורות חיים שלא במסגרת מבצע אביב יתוגמל בהתאם לתקנון חבר מביא חבר הקיים. יצויין כי הפרס – חופשה בשווי 5000 ש"ח הינו בנוסף לבונוס חבר מביא חבר התקף בשגרה.

תקנון חבר מביא חבר

מרטנס – מקבוצת מלם תים מעסיקה יועצים ומומחים המספקים שירותים ללקוחותיה הרבים במגוון רחב של עולמות טכנולוגיים. החברה מתמחה בהשמת יועצים ומומחים בהתאמה לדרישות הלקוח. למרטנס – מקבוצת מלם תים למעלה מ 1500 עובדים הפרוסים ברחבי הארץ הן במגזר הציבורי והן במגזר הפרטי. אחד מערוצי הגיוס המרכזיים של החברה הינו "חבר מביא חבר", החברה רואה חשיבות רבה בפיתוח ערוץ גיוס זה ואף משקיעה משאבים רבים בקיומו ובפיתוחו.

נשמח לשמוע על חברים שלכם שיצטרפו למשפחה שלנו.

1. אופן הגשת החבר המומלץ:

עובד ימליץ על חברים באחת משתי הדרכים:

1.1. העובד ישלח קורות חיים ו/או ימלא את פרטי החבר בתיבה המיועדת לכך באתר:

career-mertens.malam.com/friends

1.2. העובד ישלח את קורות החיים של החבר לכתובת המייל:

mh-friends@malam.com

*בכל מייל יש לצרף קובץ קורות חיים אחד בלבד.

2. תנאי הזכאות:

הזכאות לתגמול עבור גיוס בערוץ "חבר מביא חבר" תהיה בתנאים הבאים:

- 2.1. קורות החיים לא הגיעו דרך גורם מפנה אחר ב-6 החודשים שקדמו להפנייתו על ידי העובד.
- 2.2. במקרה בו קורות חיים של מועמד הגיעו ממספר עובדים, ההמלצה שהגיעה ראשונה תזכה בתגמול.
- 2.3. לתגמול בגין הבאת חבר שהתקבל לעבודה בחברה, זכאי כל עובד חברה, למעט:
 - מנהל ישיר של העובד הנקלט.
 - מנהל שהיה מעורב בתהליך הגיוס והמיון.
 - עובדי מחלקת הגיוס ומשאבי האנוש.
 - פרילנסר או קבלן משנה יתוגמלו במסגרת נוהל "מועמד מביא חבר"
- 2.4. קורות החיים יהיו רשומים על שם העובד המפנה כ"חבר מביא חבר" במשך 6 חודשים ממועד האישור.
- 2.5. עובד יהיה זכאי לקבלת תגמול בתום שלושה חודשי עבודה של העובד הנקלט, ובתנאי ששני העובדים (העובד הנקלט והעובד הממליץ) עדיין עובדים פעילים בחברה.
- 2.6. קו"ח שהתקבלו הינם למשרות עבור חברת מרטנס בלבד.

3. גובה התגמול

הזכאות לעובד תשולם במשכורת החודשית.
גובה התגמול יקבע על פי פרופיל התפקיד בהתאם הפירוט הבא:

- 3.1. **4000 ₪** - הזכאות ל - 4000 ₪ תינתן בגין משרות הדורשות ניסיון טכנולוגי קודם, בתפקידים הבאים: אנשי פיתוח, ניתוח מערכות, ניהול פרו יקטים, אנשי תשתיות, אבטחת מידע, בודקי תוכנה.
- 3.2. **2000 ₪** - הזכאות ל - 2000 ₪ תינתן בגין משרות הדורשות ניסיון טכנולוגי קודם, בתפקידים הבאים: הטמעה והדרכה, בקרי SOC / NOC , מפעיל מחשב.
- 3.3. **1000 ₪** - הזכאות ל - 1000 ₪ תינתן בגין משרות ללא ניסיון טכנולוגי קודם ובתפקידים הבאים: אדמיניסטרציה, מטה, תפעול, לוגיסטיקה, תמיכה, טכנאות ומשרות בוגרים ללא ניסיון.
- 3.4. **500 ₪** - הזכאות ל - 500 ₪ תינתן בגין משרות זמניות עד שישה חודשים כולל.
- 3.5. **משרות זהב בתגמול מיוחד** - החברה תפרסם מעת לעת משרות זהב בתגמול מיוחד.
 - פרילנסרים אשר ישלחו מועמדים שיקלטו לעבודה יתוגמלו עד 2000 ₪ ברוטו.

4. אופן מימוש הזכאות:

- 4.1. העובד יקבל עדכון מצוות הגיוס בדבר זכאותו.
- 4.2. העובד יקבל את הזכאות כתגמול כספי בשכר.

*מובהר כי כל הסכומים המפורטים מעלה הינם ברוטו והעובד יחויב בשווי מס בשכר בהתאם לקבוע בחוק.
*תקנון זה מתייחס לגיוס עובדים בחברת מרטנס בלבד, החברות האחרות בקבוצה מלם תים פועלות על פי תקנון שונה.

*מסמך זה כתוב בלשון זכר, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד.

מחכים לחברים שלכם!!!